



Ministero dell'Istruzione, Università e della Ricerca  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI BOSISIO PARINI

VIA APPIANI N. 10 - 23842 BOSISIO PARINI (LECCO)

C.M. LCIC81000X COD. FISCALE 82003400130

TEL. 031/3580590 FAX 031/865440 E-mail: [lcic81000x@istruzione.it](mailto:lcic81000x@istruzione.it) - Sito: [www.comprensivobosisio.edu.it](http://www.comprensivobosisio.edu.it)

Bosisio Parini, 26 settembre 2019

Ai docenti  
**Villa Giuliana**  
**Gerosa Mariangela**  
**Rigamonti Maria Cristina**  
**Galotto Annunziata**  
**Ballabio Nadia**  
**Saverio Elena**  
**Placuzzi Jessica**  
**Peano Giorgia**  
**Cattaneo Maria Serena**

All'Albo

**Oggetto: nomina membro Gruppo di Lavoro sull'Inclusione (GLI)**

- Visti gli art. 85 e 88 del CCNL 2006/2009
- Visto il verbale del collegio docenti n. 2 del 25/9/2019
- Considerati gli obiettivi previsti nel PTOF;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

conferisce ai docenti in indirizzo l'incarico di membro della commissione GLI.

Il GLI svolge le seguenti funzioni:

- rilevazione dei [Bisogni Educativi Speciali \(BES\)](#) presenti nella scuola;
  - svantaggio sociale e culturale,
  - disturbi specifici di apprendimento e/o disturbi evolutivi specifici,
  - difficoltà derivanti dalla non conoscenza della cultura e della lingua italiana perché appartenenti a culture diverse;
- raccolta e documentazione degli interventi didattico-educativi posti in essere anche in funzione di azioni di apprendimento organizzativo in rete tra scuole e/o in rapporto con azioni strategiche dell'Amministrazione;
- focus/confronto sui casi, consulenza e supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;

**Firmato digitalmente da MORO ORSOLA**

- rilevazione, monitoraggio e valutazione del livello di inclusività della scuola;
- raccolta e coordinamento delle proposte formulate dai singoli GLH Operativi sulla base delle effettive esigenze;
- elaborazione di una proposta di Piano Annuale per l'Inclusività riferito a tutti gli alunni con BES.

Tale Piano, attraverso l'analisi dei punti di forza e di criticità degli interventi posti in essere nel corrente anno scolastico, consentirà la formulazione, entro il mese di giugno di ogni anno, un'ipotesi globale di lavoro per l'anno scolastico successivo che, previa approvazione da parte del Collegio dei Docenti,

si tradurrà in una specifica richiesta di organico di sostegno e di altre risorse dal territorio diventerà parte integrante del POF dell'Istituto consentirà la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione del grado di inclusività della scuola.

La misura del compenso per l'incarico conferito sarà stabilita in sede di contrattazione integrativa.

F.to Il Dirigente scolastico  
Dott.ssa Orsola Moro